

POLITICA DI PARITÀ DI GENERE

Investiamo su ogni nostra persona perché la riteniamo artefice del nostro successo.

Riteniamo che per garantire un alto livello dei servizi offerti sia necessario un investimento continuo nella formazione del personale e un sistema meritocratico che stimoli e premi chi dà il meglio di sé.

LARIOHOTELS SOCIETA' BENEFIT S.P.A. si impegna a creare un ambiente di lavoro in cui ciascuna persona si senta rispettata e valorizzata nella sua identità, dove sia perseguita la parità di genere e supportato l'empowerment femminile.

LARIOHOTELS SOCIETA' BENEFIT S.P.A. promuove comportamenti e linguaggi che sappiano garantire un ambiente inclusivo, aperto alle espressioni di tutti.

LARIOHOTELS SOCIETA' BENEFIT S.P.A. gestisce il personale all'insegna della meritocrazia e dell'uguaglianza sostanziale nel lavoro indipendentemente dal genere, garantendo e monitorando in modo costante:

- la neutralità rispetto al genere, nelle attività di selezione e di attribuzione dei ruoli;
- la partecipazione paritaria ai percorsi di formazione;
- l'accesso equo ai percorsi di carriera;
- la valutazione oggettiva delle prestazioni lavorative basata sulle competenze;
- l'equità remunerativa;
- la conciliazione tra vita privata e vita lavorativa;
- la cultura di una genitorialità dove i congedi parentali possono essere fruiti da tutti.

Anche nelle attività di marketing e comunicazione come negli eventi pubblici, l'intervento di LARIOHOTELS SOCIETA' BENEFIT S.P.A. deve prestare la massima attenzione affinché siano evitati stereotipi di genere e venga promosso il contributo femminile nel mondo del lavoro.

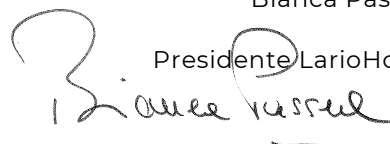
A tal fine, consapevole dell'importanza di questa politica, LARIOHOTELS SOCIETA' BENEFIT S.P.A. adotta idonee misure di informazione e di sensibilizzazione di tutto il personale per promuovere l'inclusione e per rimuovere stereotipi, discriminazioni ed ogni forma di abuso fisico e verbale.

LARIOHOTELS SOCIETA' BENEFIT S.P.A. mette a disposizione canali di segnalazione accessibili, sicuri e riservati per denunciare eventuali comportamenti o situazioni non in linea con i suddetti principi aziendali, garantendo sempre la massima tutela della privacy.

Como, 18 settembre 2026

Bianca Passera

Presidente LarioHotels



VISTA
★★★★L

VILLA FLORI
LAGO DI COMO
★★★★S

POSTA DESIGN
LAGO DI COMO
★★★